

## Diversiteit en Gelijke kansen beleid

### Waarom is dit een thema voor Van Loon Group?

In de vleessector werken traditioneel gezien grotendeels mannen. Medewerkers met dezelfde competenties moeten echter dezelfde kansen krijgen, ongeacht hun leeftijd, geslacht, ras, nationaliteit of religie enz. Een diverse organisatie zorgt ook voor betere resultaten.

### Afbakening

Het betreft medewerkers op alle afdelingen en op alle niveaus binnen de organisatie.

### Ambitie

Bij Van Loon Group doen we er alles aan om een werkomgeving met gelijke kansen te realiseren, waar werving, aanstelling en ontwikkeling zijn gebaseerd op de competenties (kennis, vaardigheden, houding), ervaring, resultaten en potentieel van elk individu. We staan geen discriminatie toe waarbij een persoon of een groep personen gediscrimineerd wordt op basis van hun leeftijd, geslacht, ras, nationaliteit of religie, afkomst, etniciteit, seksuele oriëntatie, enz., zonder dat deze lijst als volledig wordt beschouwd. In overeenstemming met lokale wetgeving of internationale normen kunnen speciale maatregelen worden getroffen ter bescherming, ondersteuning en versterking van achtergestelde groepen.

Van Loon Group streeft naar een optimale man/vrouw verhouding in de verschillende lagen van de organisatie waarbij zij niet perse gedwongen diversiteit nastreeft, maar wel gelijke behandeling en kansen.

Van Loon Group geeft sollicitanten gelijke behandeling en kansen. Selectie van nieuwe medewerkers gebeurt niet op basis van man/vrouw maar op basis van gelijke behandeling.

Van Loon Group geeft alle medewerkers gelijke kansen daar waar het opleiding, training, ontwikkeling en promotie betreft, op basis van competentie en ontwikkelpotentieel.

Van Loon Group volgt op al zijn bedrijven de van toepassing zijnde cao. In deze cao's wordt geen onderscheid gemaakt tussen man en vrouw, ook niet in beloningsstructuur.

Getekend voor gelezen en akkoord

Naam: Robert van Ballegooijen

Functie: CEO Van Loon Group

Datum: 12-06-2024



Documentcode: BEL 502	Auteur: CHRO Van Loon Group	Versiedatum: 06-06-2024
Code: 3040	Verificateur: CTO Van Loon Group	Pagina 1 van 1