

Veiligheids- en Gezondheidsbeleid

Waarom is dit een thema voor Van Loon Group?

Onze medewerkers vormen het hart van ons bedrijf. De gezondheid en veiligheid van onze medewerkers is dan van het grootste belang. Gezonde en betrokken medewerkers verzuimen minder vaak. Ze zijn productiever en gelukkiger in hun werk.

Afbakening

Het gaat hierbij in eerste instantie om de gezondheid en veiligheid van alle medewerkers van Van Loon Group, zowel eigen medewerkers als flexmedewerkers. Daarnaast geldt dit ook voor medewerkers van externe bedrijven (bijv. onderaannemers) die op onze locaties werkzaam zijn.

Ambitie

Het Gezondheids- en Veiligheidsbeleid van Van Loon Group heeft als doel om alle medewerkers een gezonde en veilige werkplek aan te bieden. Het senior management onderschrijft dit en bevordert een open en transparante cultuur binnen het bedrijf en stelt middelen beschikbaar om aan de gestelde eisen te voldoen. Medewerkers moeten zich vrij voelen om afwijkingen te melden en er van uit kunnen gaan dat hier op een passende en integere manier mee om wordt gegaan door het bedrijf.

Van Loon Group committeert zich aan vigerende wet- en regelgeving op het gebied van veiligheid en gezondheid. De basis van het Veiligheids- en Gezondheidsbeleid is de Risico-Inventarisatie & Evaluatie. We zorgen ervoor dat deze actueel is en dat afwijkingen voortvarend worden opgepakt om veiligheids- en gezondheidsrisico's te elimineren voor zover dit redelijkerwijs mogelijk is.

Alle managementleden en leidinggevenden moeten ervoor zorgen dat alle wettelijke verplichtingen te allen tijde worden nageleefd en dat alle aspecten met betrekking tot veiligheid en gezondheid in acht worden genomen wanneer zij opdracht geven voor het uitvoeren van werkzaamheden. Dit is van toepassing voor zowel eigen medewerkers, flexmedewerkers als medewerkers van externe bedrijven. Van Loon Group heeft de wettelijke verplichting te zorgen voor

- Veilige werkplekken;
- Voorlichting en scholing;
- Verstrekking van persoonlijke beschermingsmiddelen;
- Toezicht op correct gebruik.

Een veilige en gezonde werkplek is niet alleen de verantwoordelijkheid van het bedrijf en de leidinggevenden maar van alle medewerkers. Alle medewerkers, flexmedewerkers en medewerkers van externe bedrijven moeten zich tijdens hun werkzaamheden dan ook houden aan geldende veiligheidsrichtlijnen en instructies. Medewerkers hebben de wettelijke verplichting om:

- Veilig te handelen;
- Voorschriften in acht te nemen;
- Aan voorlichting en scholing deel te nemen;
- Verstrekte persoonlijke beschermingsmiddelen correct te dragen.

Documentcode: BEL 501	Auteur: SHE Manager Van Loon Group	Versiedatum: 06-06-2024
Code: 3039	Verificateur: CTO Van Loon Group	Pagina 1 van 2

Om het aantal ongevallen te minimaliseren zorgt Van Loon Group voor een adequate Arbo-organisatie en faciliteert de uitvoering van het Veiligheids- en Gezondheidsbeleid. De personeelsvertegenwoordiging (Gemeenschappelijke Ondernemingsraad) is hierbij betrokken.

'**DOC 105 Veilig Werken VLG**' maakt onderdeel uit van dit beleid.

Getekend voor gelezen en akkoord

Naam: Robert van Ballegooijen

Functie: CEO Van Loon Group

Datum: 12-06-2024



Documentcode: BEL 501	Auteur: SHE Manager Van Loon Group	Versiedatum: 06-06-2024
Code: 3039	Verificateur: CTO Van Loon Group	Pagina 2 van 2